

## **KLAUZULA INFORMACYJNA RODO**

### **INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH DLA KANDYDATÓW DO PRACY ORAZ KANDYDATÓW DO WSPÓŁPRACY NA PODSTAWIE UMOWY CYWILNOPRAWNEJ**

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony danych osobowych osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych, dalej: **RODO**) Doradztwo Biznesowe Horyzont Sp. z o.o. informuje o zasadach przetwarzania danych osobowych:

1. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i art. 14 ust. 1 RODO, informujemy, iż administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Doradztwo Biznesowe Horyzont Sp. z o. o.** z siedzibą w Ostrowie Wlkp., ul. Bema 112, NIP: 622-280-25-59, KRS: 0000666552
2. Administrator Danych przetwarza dane osobowe Kandydatów do pracy i Pracowników przekazywane za pośrednictwem formularza kontaktowego znajdującego się na stronie [www.doradztwohoryzont.pl](http://www.doradztwohoryzont.pl) lub formularzy i dokumentów aplikacyjnych przesyłanych drogą elektroniczną lub pocztową, a także składanych w siedzibie Administratora:
  - a) w celu procesu rekrutacji, w zakresie danych wskazanych w przepisach prawa pracy lub niezbędnych do podjęcia działań przed zawarciem umowy cywilnoprawnej (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy – w przypadku rekrutacji pracowników).
  - b) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
  - c) w celu weryfikacji posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO). Administrator wskazuje, iż uzasadnionym interesem jest weryfikacja kandydatów do pracy oraz określenie warunków ewentualnej współpracy;
  - d) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO).
3. Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawnione:
  - 1) organom państwowym lub innym podmiotom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów,
  - 2) innym zewnętrznym podmiotom wspierającym spółkę w zakresie usług informatycznych, księgowych/kadrowych, prawnych przy czym takie podmioty będą przetwarzać dane na podstawie umowy ze spółką i wyłącznie na jej polecenie,
  - 3) podmiotom uczestniczącym w procesie rekrutacji działającym na zlecenie Administratora,
  - 4) odbiorcom danych, którymi są podmioty i organy, którym Administrator jest zobowiązany lub upoważniony udostępnić dane osobowe na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym podmiotom lub organom uprawnionym do otrzymania od Administratora danych osobowych lub uprawnionych do żądania dostępu do danych osobowych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania procesu rekrutacyjnego, a także po jej zakończeniu w celach związanych z:
  - 1) dochodzeniem roszczeń lub obrony przed roszczeniami - zgodnie z terminami przedawnienia roszczeń wynikającymi z przepisów prawa.
  - 2) w przypadku wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje – do czasu jej wycofania, jednak nie dłużej niż przez 24 miesiące od dnia jej wyrażenia,
  - 3) w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych w innych celach, Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu wycofania przedmiotowej zgody.
5. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych, prawo żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo przenoszenia danych osobowych na warunkach wynikających z RODO.

6. W zakresie w jakim podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
7. W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda, ma Pani/Pan prawo wycofania zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
8. Jeśli uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych jest dobrowolne:
  - w zakresie wymaganym przepisami prawa pracy – jest obowiązkowe dla udziału w rekrutacji na stanowisko pracownicze,
  - w pozostałym zakresie – jest dobrowolne.
10. Administrator danych nie przekazuje danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
11. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.
12. Administrator danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez adres poczty elektronicznej: [iod@doradztwohoryzont.pl](mailto:iod@doradztwohoryzont.pl) lub pisemnie (na adres siedziby spółki). Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.